

FACULTAD/ESCUELA DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS Y ECONÓMICAS

DEPARTAMENTO DE GESTIÓN ORGANIZACIONAL

Información de la asignatura

Nombre de la asignatura	Semestre de Práctica
Código de la asignatura	01151 - GES
Periodo Académico	202320
Nrc	10001
Grupo	001
Programas/Semestres	ADD 10
Intensidad horaria	3
Intensidad Semanal	20
Créditos	10
Docente(s)	

Introducción o presentación general del curso

El semestre de práctica se convierte en el escenario por excelencia para continuar el Programa de Desarrollo Profesional y proyectar al estudiante hacia su quehacer profesional.

La práctica empresarial se constituye en una experiencia educativa excepcional, en la que él y la estudiante tienen la oportunidad de vivir situaciones reales de trabajo como profesionales, dando respuesta a los retos exigidos por el cargo que empiezan a desempeñar.

El fortalecimiento de capacidades y valores estará determinado por las necesidades personales de cada una y uno de los practicantes, es decir, este será un trabajo personalizado en el que participaran las y los estudiantes, su asesora de carrera, el jefe inmediato y el grupo mismo.

Objetivo general de aprendizaje

Al finalizar el Semestre de Práctica el estudiante estará en capacidad de autoevaluar y/o desarrollar sus competencias y valores profesionales como futuro egresado de la Universidad Icesi versus lo requerido por la Empresa y su cargo, permitiéndole mejorar su desempeño laboral, diseñar su Plan Carrera e identificar la contribución de su cargo al logro de los objetivos organizacionales.

Para lograr este objetivo los practicantes reciben el acompañamiento de un asesor de carrera quien está en permanente contacto tanto con ellos como con sus jefes inmediatos.

Objetivos terminales - Resultados de aprendizajes

Unidades de aprendizaje

Metodologías de aprendizajes

El esquema metodológico parte de las experiencias de los y las practicantes y de la identificación de factores que inciden en el desempeño laboral durante este semestre partiendo del conocimiento personal.

Las actividades que se realizan durante este semestre son las siguientes:

1. Reuniones y/o talleres quincenales grupales coordinadas por el respectivo asesor de carrera y en las cuales participan practicantes de diferentes programas. La asistencia a estas reuniones es obligatoria ya que en cada una de ellas se estarán desarrollando actividades relacionadas con las competencias laborales de inicio.
2. Tres (3) entrevistas individuales programadas entre el asesor de carrera y el estudiante. El objetivo de estas reuniones es profundizar sobre la experiencia particular de cada uno (una) de ellos(a) y brindar retroalimentación relacionada con el desarrollo de competencias para un óptimo desempeño profesional.
3. Presentación de dos (2) informes escritos: El primero, estará relacionado con la identificación de la empresa donde el estudiante realiza la práctica, el sector donde pertenece la misma y el impacto del cargo frente a los objetivos organizacionales. En el segundo, el estudiante identificará una experiencia significativa que le haya permitido desarrollar competencias laborales y personales que hayan incidido en el desempeño de su práctica.

El asesor de carrera realiza al final del semestre, para cada practicante, la calificación de una rúbrica de comportamientos direccionada a evaluar las competencias de conocimiento personal, pensamiento crítico y trabajo efectivo con otros.

Evaluación de aprendizajes

Código evaluación	Mecanismo o actividad evaluativa	Porcentaje de la nota final	Relación con objetivos terminales - resultado de aprendizaje del curso	Relación con el resultado de aprendizaje de la competencia de egreso
Nota 3	Nota 3	20	Trabajo grupal	N/A
Nota 1	Nota 1	40	Evaluación del jefe inmediato	N/A
Nota 2	Nota 2	20	Trabajo individual con asesora	N/A
Nota 4	Nota 4	20	Informes escritos	N/A

Documentos adjuntos

Anexo

Anexo 1

https://banner9.icesi.edu.co/ic_contenidos_pdf/adjuntos/202210/202210_10001_15479.pdf**Escanea el código QR****Con tu celular o dispositivo
móvil para ingresar al enlace.**