

**FACULTAD/ESCUELA DE CIENCIAS HUMANAS
DEPARTAMENTO DE ESTUDIOS JURÍDICOS**

Información de la asignatura

Nombre de la asignatura	Derecho Laboral I
Código de la asignatura	10143 - ESJ
Periodo Académico	202320
Nrc	10339
Grupo	001
Programas/Semestres	DER 03
Intensidad horaria	3
Intensidad Semanal	3
Créditos	2
Docente(s)	Monica Aristizabal Lopez

Introducción o presentación general del curso

Este curso pretende dirigir la formación de conocimiento de los estudiantes de derecho desde el área del derecho del trabajo, partiendo del análisis de las transformaciones en el mundo y sus incidencias en la regulación laboral internacional y nacional. Ello se justifica porque permite una mejor comprensión de la realidad y los contextos específicos o determinados para los cuales se regula.

Asimismo, se hace un estudio de los principales pilares o principios fundamentales del derecho laboral en su parte individual y colectiva, a partir del análisis de instituciones y problemas comunes a dichas áreas tradicionales la materia, conociendo las distintas formas de contratación y las principales características del contrato de trabajo en cuanto a su celebración, ejecución y terminación.

Finalmente, se hará una introducción al “procesal laboral”, identificando las instituciones administrativas y judiciales relacionadas con el área, la competencia de los jueces laborales y los actos introductorios del proceso (demanda y contestación)

Todo lo anterior, busca que los estudiantes logren un acercamiento técnico, legal y contextualizado de las relaciones laborales en un tiempo en donde la mundialización de la economía, la competencia, y las garantías laborales, son motivo de debate permanente en busca de un equilibrio que permita condiciones de justicia y crecimiento en las relaciones sociales

Formación en competencias

Este curso pretende que los estudiantes desarrollen las competencias de pensamiento crítico, solución de problemas jurídicos y toma de decisiones.

Objetivo general de aprendizaje

Al finalizar el curso el estudiante tendrá la capacidad conocer y comprender el sistema laboral colombiano y los principios que le dan su especificidad, analizando con fundamento crítico y constructivo la realidad social y la influencia de dichos aspectos en los intereses de

las partes del contrato de trabajo. Igualmente, conocerá las instituciones (administrativas y judiciales) del trabajo, a través de las cuales se puede lograr la garantía de protección de los derechos sustanciales de los sujetos de la relación laboral.

Durante el curso, aplicará los conceptos básicos sobre la teoría general de la relación de trabajo, el contrato de trabajo y del derecho de asociación sindical, identificando adecuadamente los hechos que conforman los problemas jurídicos relacionados, pudiendo diferenciar las figuras jurídicas entre sí, para plantear soluciones adecuadas para un caso concreto.

Objetivos terminales - Resultados de aprendizajes

Resultado de aprendizaje del curso o asignatura	Competencia en formación	Resultado de aprendizaje de la competencia de egreso al que se contribuye
Identificar y clasificar el concepto general de “trabajo” y “relación laboral”	Pensamiento crítico y solución de problemas jurídicos	Comprende el concepto de “trabajo” y su clasificación. -Reconoce la influencia de factores externos (económicos, sociales e internacionales) en la conformación de las relaciones laborales y la reglamentación de las mismas. -Comprende los requisitos, sujetos, características y presunciones de la “relación de trabajo”.
Sintetizar y explicar la regulación internacional e interna del trabajo	Pensamiento crítico	Comprende la importancia de las normas internacionales y los principios laborales internacionales dentro del ordenamiento jurídico. -Conoce las organizaciones internacionales del trabajo
Comprende el derecho de asociación y el sindicato como forma de organización colectiva	Pensamiento crítico	Comprende la importancia del derecho de asociación, sus límites y garantías. - Conoce el concepto de sindicato, sus etapas, clasificación, requisitos, y obligaciones. -Reconoce las formas de protección del derecho de asociación y la libertad sindical
Comprender las características, formas, requisitos, obligaciones y etapas del contrato de trabajo	Pensamiento crítico y solución de problemas jurídicos	- Conoce y explica la clasificación de los contratos de trabajo. -Identifica las distintas formas de contratación en materia laboral - Conoce las diferentes etapas del contrato de trabajo y causales de suspensión y terminación del mismo. - Expresa y explica de manera clara y precisa los distintos conceptos, estableciendo la relación entre un caso propuesto, las normas jurídicas aplicables como y la solución planteada.

Resultado de aprendizaje del curso o asignatura	Competencia en formación	Resultado de aprendizaje de la competencia de egreso al que se contribuye
Relacionar y diferenciar las funciones de las autoridades administrativas y judiciales del trabajo	Pensamiento crítico y solución de problemas jurídicos	Diferencia las autoridades administrativas y judiciales en asuntos laborales - Identifica correctamente la competencia de los jueces laborales -Comprende los requisitos que debe cumplir la demanda y la contestación de la demanda, y el control de dichos actos procesales por parte del Juez. - Expresa y explica de manera clara y precisa los distintos conceptos, estableciendo la relación entre un caso propuesto, las normas jurídicas aplicables como y la solución planteada.
Identificar los hechos relevantes de problemas jurídicos, creando hipótesis de solución	Pensamiento crítico y solución de problemas jurídicos	Sintetiza y sustenta de forma clara y reflexiva las alternativas de solución de problemas jurídicos. -Comprende todas las ideas específicas de la norma y las articula, de manera precisa, comunicando adecuadamente sus conclusiones. -Expresa y explica de manera clara y precisa los distintos conceptos estableciendo la relación entre un caso propuesto, las normas jurídicas aplicables como y la solución planteada. -Integra y plantea ideas coherentes al aplicar las razones de hecho y de derecho en la resolución de casos de acuerdo con el análisis de fuentes jurídicas. -Sintetiza y sustenta de forma reflexiva las alternativas de solución de problemas jurídicos.

Unidades de aprendizaje

Este curso, comprende 5 unidades de aprendizaje con las cuales se desarrollará el contenido teórico de la asignatura, con el fin de que el estudiante pueda lograr una apropiación lógica y crítica de los temas a estudiar, que le permitan reconocer y aplicar los distintos conceptos relacionados con la materia, e identificando las figuras jurídicas, principios y estrategias que garantizan los derechos los sujetos de la relación laboral.

Unidad 1: El trabajo: Al finalizar la unidad, el estudiante estará en capacidad de:

- Explicar el concepto de trabajo, las formas de organización del trabajo y su clasificación.

Temas:

- Concepto
- Derecho al trabajo
- Tipos de trabajo

Unidad 2: La regulación laboral Colombiana. Al concluir la unidad, el estudiante estará

en capacidad de:

- Conocer las NIT (normas internacionales del trabajo) y su integración con las disposiciones jurídicas laborales locales
- Conocer la aplicación territorial y en el tiempo de las normas nacionales
- Explicar el contenido y el alcance de los derechos al trabajo, de asociación, y a la seguridad social.
- Describir e identificar los principios fundamentales del trabajo

Temas:

- Concepto, naturaleza y características del derecho laboral Colombiano, identificando la diferencia entre el derecho laboral individual y colectivo
- Aplicación en el territorio, en el tiempo y prescripción.
- Derecho laboral internacional: NITs e instituciones de trabajo internacionales
- Principios del derecho laboral
- Mecanismos de protección de derechos laborales

Unidad 3: Derecho de asociación y Sindicatos. Al concluir la unidad, el estudiante estará en capacidad de:

- Comprender los principios, derechos, deberes y prohibiciones relacionadas con el derecho de asociación y la libertad sindical
- Identificar la clasificar los distintos tipos de sindicatos
- Sintetizar el proceso de constitución, organización y funcionamiento de un sindicato.

Temas:

- derecho de asociación
- definición y clasificación
- proceso de constitución
- organización sindical
- fuero

Unidad 4: la relación de trabajo y contrato de trabajo. Al finalizar la unidad, el estudiante estará en capacidad de:

- Sintetizar las diversas formas de contratación de servicios en el sector privado y sus modalidades
- Explicar los principios que rigen las relaciones de trabajo subordinadas o dependientes
- Explicar y diferenciar el suministro de personal y la intermediación laboral, así como las obligaciones y las responsabilidades que se generan entre las partes intervinientes
- Comprender las características de la figura de suspensión y terminación del contrato de trabajo y sus límites
- Diferenciar las características particulares de los contratos especiales.
- Identificar y resolver situaciones jurídicas relacionadas con los contratos de trabajo según un caso problema planteado.

Temas:

- Sujetos de la relación laboral y la prestación del servicio
- Elementos y principios de la relación laboral
- Formas de contratación en privado (modalidades) y Suministro personal – contratación indirecta: EST, CTA, y contrato sindical
- Definición y requisitos del contrato de trabajo
- Clasificación del contrato
- Formación, ejecución, suspensión y terminación del contrato
- Obligaciones de las partes

- Contratos especiales

Unidad 5: Procesal laboral. Al finalizar la unidad, el estudiante estará en capacidad de:

- Diferenciar las funciones de las autoridades administrativas del trabajo de las de los funcionarios de la jurisdicción ordinaria laboral
- Explicar las instituciones que le otorgan especificidad al derecho del trabajo, en su parte individual, colectiva y procesal.
- Explicar los asuntos de conocimiento de la Jurisdicción Ordinaria en su especialidad laboral y de seguridad social, así como los principales aspectos que debe reunir una demanda laboral su contestación, entendiendo el control del juez sobre dichos actos procesales

Temas:

- Diferencia de Funciones administrativas y jurisdicción ordinaria – laboral
- Autoridades administrativas
- Asuntos de conocimiento jurisdicción ordinaria laboral - competencia
- Requisitos de la DDA
- Control del juez de la DDA
- Contestación de la DDA

Metodologías de aprendizajes

La metodología del curso será desarrollada conforme al proyecto educativo de la universidad. Se utilizará una metodología activa que privilegie una mayor participación del estudiante para que éste asuma de manera responsable su proceso de aprendizaje. Es deber del estudiante preparar cada una de las sesiones de trabajo a través de la lectura, el análisis, la síntesis, la interpretación, y la evaluación de los materiales contemplados en el programa. un componente importante del trabajo individual lo constituye la consulta del mayor número de fuentes bibliográficas, comprendidas dentro de éstas, la jurisprudencia y doctrina, para que las cuestione y analice sus límites y alcances.

El módulo también tiene un componente magistral, donde el docente es quien expone a los estudiantes el temario y estos a su vez participan aclarando dudas surgidas de la previa preparación del material para la respectiva clase y un componente práctico a través de la resolución de talleres de casos donde se trabajan los temas estudiados.

En ambos casos el estudiante tiene un manejo constante del Código Sustantivo y Procesal del trabajo, a fin de que se adquiera habilidad en el manejo de las normas objeto de análisis para poder ser aplicadas con posterioridad en los casos prácticos a resolver a través de talleres, PBLs, etc

Evaluación de aprendizajes

Código evaluación	Mecanismo o actividad evaluativa	Porcentaje de la nota final	Relación con objetivos terminales - resultado de aprendizaje del curso	Relación con el resultado de aprendizaje de la competencia de egreso
Final	Final	25	Se relaciona con todos los objetivos terminales	Pensamiento crítico y solución de problemas jurídicos

Código evaluación	Mecanismo o actividad evaluativa	Porcentaje de la nota final	Relación con objetivos terminales - resultado de aprendizaje del curso	Relación con el resultado de aprendizaje de la competencia de egreso
Parcial 1	Parcial 1	20	Identificar y clasificar el concepto general de “trabajo” y “relación laboral” comprendiendo las distintas situaciones cotidianas y complejas que rodean los mismos. - Sintetizar y explicar la regulación internacional e interna del trabajo, los principios fundamentales de la misma y la forma en que dichas normas se integran. - Comprende el derecho de asociación en materia laboral y conoce el sindicato como forma de organización colectiva.	Pensamiento crítico y solución de problemas jurídicos
Parcial 2	Parcial 2	20	- Comprende el derecho de asociación en materia laboral y conoce el sindicato como forma de organización colectiva. - Comprender las características, requisitos, obligaciones y etapas del contrato de trabajo, además de las distintas formas de contratación indirecta y colectiva.	Pensamiento crítico y solución de problemas jurídicos
T.Activo	T.Activo	35	Se relaciona con todos los objetivos terminales	Pensamiento crítico y solución de problemas jurídicos

Recursos de apoyo

Código Sustantivo y Procesal del trabajo y procesal; diapositivas y bibliografía sugerida