

FACULTAD/ESCUELA DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS Y ECONÓMICAS

DEPARTAMENTO DE GESTIÓN ORGANIZACIONAL

Información de la asignatura

Nombre de la asignatura	Talento humano
Código de la asignatura	01362 - GES
Periodo Académico	202320
Nrc	10926
Grupo	001
Programas/Semestres	ADD 05
Intensidad horaria	3
Intensidad Semanal	3
Créditos	3
Docente(s)	Alejandro Acosta Naranjo

Introducción o presentación general del curso

La nueva gestión de los recursos humanos concibe a los individuos al interior de las organizaciones como agentes activos, con una alta capacidad de trascendencia frente al quehacer de sus tareas y una vocación propositiva para el mejoramiento continuo. De igual manera, la nueva gestión de los recursos humanos requiere de agentes éticos y competentes en el manejo de metodologías y técnicas que permitan garantizar para las organizaciones contar con un personal altamente comprometido y capaz acorde con las nuevas realidades del entorno.

Objetivo general de aprendizaje

Es por todo lo anterior que con este curso se pretende contribuir al fortalecimiento actitudinal, conceptual, y de habilidades y destrezas en los estudiantes. Todo esto permitirá a los educandos desarrollar competencias para su desempeño profesional en relación con la provisión, la aplicación, el mantenimiento, y la formación y desarrollo de los recursos humanos por competencias, y desde una perspectiva estratégica.

Objetivos terminales - Resultados de aprendizajes

Unidades de aprendizaje

- Identificar situaciones problemáticas presentes en la aplicación de los principios de la gestión de recursos humanos en los contextos local y global.

- Reconocer la importancia del desarrollo organizacional en los procesos de cambio social, anteponiendo el bien común al particular, al momento de tomar decisiones estratégicas relacionadas con la gestión humana.
- Distinguir y proponer soluciones a las posibles dificultades que se presentan en las organizaciones, al aplicar las técnicas para la aplicación estratégica del recurso humano.
- Ilustrar con ejemplos argumentativos, las diferentes técnicas empleadas para la provisión de capital humano, y descubrir las implicaciones funcionales, estratégicas y éticas, de no implementar estas de manera adecuada.
- Examinar y proponer opciones para mantener el capital humano en las organizaciones, que sean estratégicas, justas, equitativas, y mejoren las condiciones laborales de los trabajadores.
- Generar ideas para promover la formación y el desarrollo de los trabajadores, que sean claras, coherentes, y justificadas con argumentos sólidos; asumiendo una actitud positiva, frente al papel que juega la organización, en el desarrollo y bienestar de los individuos y los grupos.
- Integrar los diferentes conceptos relacionados con la gestión de recursos humanos en la elaboración de propuestas estratégicas y tácticas para la generación de capacidades organizativas; justificando con argumentos válidos y confiables, la importancia que reviste éste, para la sostenibilidad y crecimiento organizativo.

Metodologías de aprendizajes

El proceso de enseñanza aprendizaje estará centrado en la utilización de metodologías activas buscando que el estudiante sea protagonista de su propio aprendizaje y el rol del profesor será de guía, tutor y orientador de dicho proceso. Todo ello bajo la modalidad de educación a distancia o virtual, semipresencial o presencial.

Las metodologías activas estarán conformadas por un conjunto de opciones tales como:

- Método socrático para construir los conceptos, preguntas y discusión grupal.
- Estudio de caso.
- Aprendizaje basado en problemas.
- Exposiciones por parte de los alumnos.
- Trabajo de campo (si fuese pertinente).

Evaluación de aprendizajes

Código evaluación	Mecanismo o actividad evaluativa	Porcentaje de la nota final	Relación con objetivos terminales - resultado de aprendizaje del curso	Relación con el resultado de aprendizaje de la competencia de egreso
Unidades	Unidades	30	Unidades 1 y 2	N/A
Final	Final	40	Corresponde a todas las unidades incluyendo la 5	N/A
Unidades	Unidades	30	Unidades 3 y 4	N/A

Documentos adjuntos

Contenido del curso

Se detalla el curso en documento

https://banner9.icesi.edu.co/ic_contenidos_pdf/adjuntos/202210/202210_11089_13154.pdf

Escanea el código QR

Con tu celular o dispositivo móvil para ingresar al enlace.

